

Partner-FAQ

Häufig gestellte Fragen

Wer ist New Competence?

New Competence ist ein Trainingsunternehmen mit den Schwerpunkten Persönlichkeitsentwicklung und Sozialkompetenz. Wir sehen es als unsere Aufgabe an, ALLEN Menschen das Elite-Knowhow zur Verfügung zu stellen, das als Grundlage für ein erfülltes, glückliches und erfolgreiches Leben gilt.

Da der Mensch nur Dinge tut, die er kann, ist es unsere Aufgabe, neben der Wissensvermittlung, unseren Klienten auch das KÖNNEN beizubringen.

Wie arbeitet New Competence?

New Competence arbeitet auf Grundlage des „Müller’schen Prinzips™“, einer speziell entwickelten und geschützten Lehrmethodik. Das „Müller’sche Prinzip™“ wurde entwickelt, um eine nachhaltige Umsetzung der Lehrinhalte, bei gleichzeitig niedriger Kostenstruktur zu gewährleisten.

Alle Module, die New Competence entwickelt hat, bzw. entwickelt, sind nach dieser Lehrmethodik aufgebaut.

Was ist ein Modul?

Ein Modul ist ein themenspezifisches Lehrgangssystem, das neben der Wissensvermittlung den Schwerpunkt auf die praktische Umsetzbarkeit und Anwendbarkeit legt.

Auf welchen Grundlagen baut New Competence seine Module auf?

Die Inhalte der Module basieren auf der Quintessenz von fachbezogenen Publikationen, Studien und Untersuchungen, wissenschaftlichen Erkenntnissen, u.a. aus der Verhaltens- und Tiefenpsychologie sowie den Erfahrungen und Lehrinhalten der bekanntesten Trainer, Coaches und Therapeuten weltweit.

Daneben fließen Anregungen unserer Klienten und eigene Erfahrungen mit ein.

Was bietet New Competence an?

New Competence bietet eine Reihe von Modulen im Bereich Persönlichkeitsentwicklung und Sozialkompetenz an, die an den Bedürfnissen unserer Klienten ausgerichtet sind.

Ziel ist es stets, unsere Klienten bei der Umsetzung ihrer persönlichen Ziele und Wünsche bestmöglich zu unterstützen.

Welche Ziele verfolgt New Competence?

New Competence möchte die persönliche Situation jedes einzelnen Klienten verbessern. Im Vordergrund steht hier die persönliche Entfaltung, das individuelle Einkommen u.v.m.

Daneben engagiert sich New Competence bei regionalen Projekten, die den Bürgern direkt zugutekommen.

Welche Erfolge kann New Competence nachweisen?

Unsere Module unterstützen Menschen insbesondere bei der Bewältigung privater und beruflicher Herausforderungen, sowie der Erreichung ihrer persönlichen Wünsche und Ziele.

Detaillierte Informationen entnehmen Sie bitte dem Evaluierungsbericht.

Welches Risiko gehen Klienten ein, wenn Sie Produkte/Dienstleistungen von New Competence buchen?

Keines. New Competence gibt eine umfangreiche „Erfolgsgarantie“ mit einer 100% „Geld-zurück-Garantie“. Die Buchung ist somit für alle Klienten risikofrei.

Welche Konsequenzen hat der Anspruch auf Erfolgsgarantie für den Partner?

Keine. Die Garantieleistung wird zu 100% von New Competence übernommen.

Wie hoch sind die Kosten zu Beginn?

Sie benötigen für den Start eine übliche Büroausstattung, wie Laptop/PC, Scanner, Drucker Kommunikationsausstattung usw. Des Weiteren benötigen Sie eine passive Mitgliedschaft „freie Mitarbeit“ im Verein „Wirtschaft und Leben Chiemgau e.V.“.

Wie hoch sind die Ausbildungskosten?

Grundsätzlich bieten wir unseren Partnern alle Ausbildungen kostenfrei an. Eventuell können Kosten für Verpflegung, Unterkunft etc. anfallen, die von New Competence nicht übernommen werden.

Welche Unterstützungen bietet New Competence seinen Partnern und Trainern?

Jeder Partner erhält eine individuelle Unterstützung. Beginnend bei einer fachlich fundierten Ausbildung, über unentgeltliche Beratungsleistungen im Rahmen des „Mentor.Programm“. Allen Partnern steht zu jeder Zeit ein kompetenter Ansprechpartner zur Verfügung.

Wie ist der Vertrieb von New Competence aufgebaut?

Chancengleichheit ist für uns oberstes Gebot. Daher ist der Verdienst nach dem Leistungsprinzip geregelt. Insgesamt fließen bis zu 90% der Umsätze in den Vertrieb!

Ist New Competence ein MLM/ Strukturvertrieb?

Ja, allerdings nicht im klassischen Sinne. Die Grundstruktur entspricht einem MLM-/ Strukturvertriebssystem. Darüber hinaus erhalten Partner eine Reihe sog. „Strukturneutraler Provisionen“, die in jeder Karrierestufe gleich hoch sind.

New Competence ist ein Direktvertrieb mit verschiedenen Einkommensmöglichkeiten, um allen Partnern ein optimales Arbeitsumfeld bieten zu können.

Was sind Mentorenprogramme?

Unsere Mentorenprogramme wurden speziell für die Bedürfnisse von New Competence entwickelt. Die Mentorenprogramme unterstützen gezielt bei verschiedensten Herausforderungen. Beginnend mit dem Karrierestart, über neue Zielausrichtung, bis hin zur Erschließung neuer Märkte, bieten unsere Mentorenprogramme immer die passende Unterstützung.

Was ist der BILDUNGS.FONDS™?

New Competence unterhält einen vertriebs eigenen Bildungsfonds. Er dient der Unterstützung finanziell benachteiligter Haushalte und ermöglicht somit allen Einkommensschichten eine Zusammenarbeit mit New Competence.

Was ist der RESCUE.FONDS™?

Unverhofft kommt oft. Um zu vermeiden, dass unsere PartnerInnen in ein finanzielles Loch fallen, sollte einmal etwas Unerwartetes geschehen, gibt es unseren hauseigenen RESCUE.FONDS™.

Bei einem Unfall, oder schwerer Krankheit beispielsweise zahlen wir für maximal 12 Monate bis zu 80% des letzten Einkommens. So können sich unsere PartnerInnen voll auf ihre Genesung konzentrieren.

MC Florian Müller